P&P TEAM
HUMAN RESOURCES

HUMAN RESOURCES · DESDE 2007

PERFIL CORPORATIVO

¡Conectamos y potencializamos al talento!



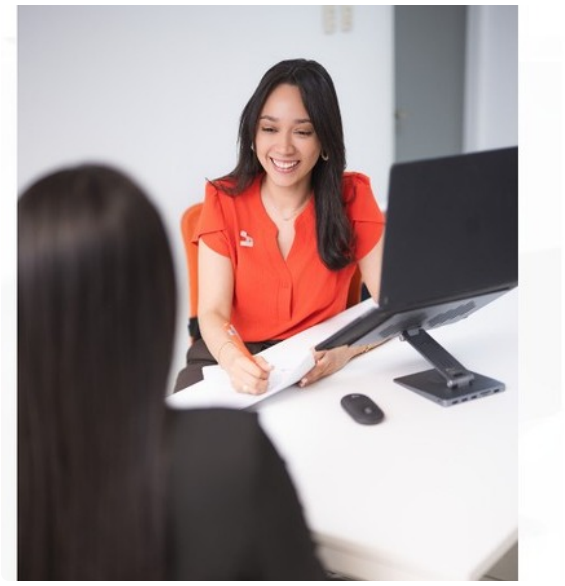
P&P TEAM, SRL

Autopista Duarte Km. 1, Plaza AyK, Mod. 205
Santiago de los Caballeros, República Dominicana
Tel. 809-241-4500 · WhatsApp 829-599-7222
info@pypteam.net · www.pypteam.net

QUIÉNES SOMOS

SOBRE NOSOTROS

En P&P TEAM diseñamos soluciones a la medida en reclutamiento, consultoría y desarrollo organizacional, para que la gestión humana impulse la estrategia del negocio.



Nacimos en Santiago de los Caballeros en 2007 con un propósito claro: llevar a la zona norte de la República Dominicana un servicio de consultoría especializado que permitiera a nuestros asociados alinear la gestión de su gente con sus objetivos empresariales.

Desde entonces, **hemos acompañado a más de 400 clientes**, construyendo relaciones de confianza que se sostienen en el tiempo. Nuestro equipo multidisciplinario, con más de 20 años de experiencia y formación, respalda la excelencia en cada etapa: diagnóstico, diseño, desarrollo e implementación.

+400	2007	+20	3
CLIENTES ATENDIDOS	INICIO DE OPERACIONES	AÑOS DE EXPERIENCIA DE NUESTRO EQUIPO	UNIDADES DE NEGOCIO

MISIÓN

Proporcionar a nuestros clientes soluciones de reclutamiento, consultoría en gestión humana y desarrollo a la medida, que optimicen el talento y generen valor tangible para sus empresas y la comunidad.

VISIÓN

Ser reconocidos como la primera firma consultora de gestión humana y desarrollo organizacional de la zona norte, por nuestra entrega, calidad y mejora continua.

P&P TEAM
HUMAN RESOURCES

LO QUE NOS MUEVE

NUESTROS VALORES

Nuestro nombre es también nuestra forma de trabajar: **T**rabajo en equipo, **E**ntrega, **A**mor y **M**oralidad **T E A M**, complementados por el bienestar y la innovación.

T — TRABAJO EN EQUIPO

Remamos juntas y junto al cliente, construyendo relaciones de colaboración, confianza y corresponsabilidad.

E — ENTREGA

Nos comprometemos con cada proceso, cuidando el detalle y dando lo mejor de nosotras en cada acompañamiento.

A — AMOR

Creemos profundamente en el impacto del desarrollo humano y ponemos intención y sentido en cada intervención.

M — MORALIDAD

Actuamos con ética, transparencia y coherencia, incluso cuando implica tomar decisiones difíciles.

B — BIENESTAR

Promovemos entornos de trabajo más humanos, saludables y sostenibles, donde las personas se desarrollen de forma integral.

I — INNOVACIÓN

Buscamos nuevas formas de hacer las cosas, integrando metodologías y herramientas que aporten valor real y actual a la organización.

和

INSPIRACIÓN JAPONESA

Nuestra firma se inspira en la cultura japonesa y en sus valores de respeto, disciplina, cortesía y búsqueda de la excelencia. Por eso cada una de nuestras soluciones lleva un nombre japonés que refleja su esencia. Valoramos la innovación y buscamos simplificar procesos complejos con soluciones vanguardistas.

LIDERAZGO

TEAM LEADER



Rosabelle Pérez

FUNDADORA · TEAM LEADER

Fundó P&P TEAM en 2007 para ofrecer a la zona norte del país soluciones de reclutamiento, consultoría y desarrollo en gestión humana que optimicen el talento y generen valor de forma holística, impactando a las empresas, a las personas y a la comunidad.

Profesional de la gestión humana con más de 20 años de experiencia. Es creadora de numerosos programas de desarrollo de personas bajo **Rippuru**, una metodología propia de crecimiento y expansión.

Transformación Cultural ARI | Chimu Debriefing | Team Ikigai

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Licenciada en Psicología Organizacional (PUCMM-STI).
- Postgrado en Administración de Recursos Humanos (INTEC).
- Programa de Alta Dirección en Transformación Digital, cambio y metodologías ágiles (Ideox / INTEC).

CERTIFICACIONES

- Herramientas de evaluación DISC, Motivadores, Inteligencia Emocional, Estrés y Acumen (TTI Success Insights).
- Activity Vector Analysis (AVA) y Entrevistas por Competencias.
- Practitioner certificada de Points of You (Israel).
- Facilitadora en Aprendizaje Dinámico Acelerado (ADA), Odinámica (Venezuela).
- Consultora de Empresas Familiares en Gobierno Corporativo y Protocolo de Sucesión Familiar (BID / AIREN).
- Certified Coach por la International Coaching Community (ICC).
- Facilitadora certificada en Coaching-Play (Colombia).
- Build a Fearless Culture, con Gustavo Razzetti (EE. UU.).

NUESTRA GENTE

CONOCE AL TEAM



Belissa Espinal

TEAM COORDINATOR

Licenciada en Psicología General y magíster en Gestión de Empresas, concentración en Emprendimiento (PUCMM). Certificada en herramientas DISC, Motivadores, Inteligencia Emocional, Points of You y consultoría de Gestión Humana.



Ana Carolina Peña

TEAM EXPERIENCE SUPPORT

Licenciada en Psicología General (PUCMM) y máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos (UAX). Diplomado en Gestión Moderna del Talento Humano y certificaciones en MTA Learning e Inteligencia Artificial (Tech and People). Formación complementaria en reclutamiento, legislación laboral y herramientas colaborativas.



Melanie Cabrera

TEAM ANALYST

Licenciada en Psicología General (PUCMM). Diplomada en Derecho Laboral, Seguridad y Salud Ocupacional. Certificada en DISC, Motivadores, Inteligencia Emocional y TriMetrix HD. Formación en entrevistas por competencias y clima organizacional.



Ericka Núñez

TEAM SUPPORT

Licenciada en Psicología Industrial (UAPA). Diplomada en Gestión Moderna del Talento Humano. Formación en KPI, planificación de Recursos Humanos, derecho laboral, capacitación empresarial y clima organizacional.



Massiel Rodríguez

TEAM RECRUITER

Licenciada en Psicología General (PUCMM). Máster Ejecutivo en Gestión Humana (EOI) y magíster en Gestión Humana Estratégica (PUCMM). Diplomada en Neuropsicología y en Seguridad y Salud en el Trabajo.



Mónica Olivo

TEAM CONSULTING PARTNER Y METATRAINER

Licenciada en Administración de Empresas (PUCMM) y máster ejecutivo en Administración de Empresas. Certificación Internacional en Coaching Profesional (IESEC Human). Formación en compensación y seguridad social. Certificada en DISC, Points of You, facilitación experiencial y Metatraining.



Rocío Ortíz

TEAM CONSULTING PARTNER

Licenciada en Psicología Organizacional (PUCMM). Especializada en reclutamiento, evaluación, desarrollo del talento, diseño organizacional y dinámicas grupales. Certificada en DISC, Points of You y Team Building.



Betty Batlle

TEAM CONSULTING PARTNER

Licenciada en Psicología General (PUCMM). Especialista en entrevistas por competencias, reclutamiento, evaluación y descripción de puestos. Certificaciones en DISC, transformación cultural, Coaching Play y Human Resources Business Partner (HRBP) por Tech and People.

QUÉ HACEMOS

NUESTRAS SOLUCIONES

Organizamos nuestro portafolio en tres unidades de negocio que acompañan el ciclo completo del talento: desde que llega a la organización hasta que crece, se transforma y trasciende.

01 CAPTACIÓN Y EVALUACIÓN

Reclutamiento y selección	SAIYŌ
Reclutamiento masivo	MUSUBI
Evaluación de personal	SHINSA
Debriefing individual	SHIRU
Outplacement	TENKYO

02 CONSULTORÍA

Clima laboral	HONNE
Medición del eNPS	MIRAI
Diagnóstico de Gestión Humana	SHINDAN
Diseño organizacional	KINMU
Modelo de competencias	SUKIRU
Valoración de puestos	HANTEI
Evaluación del desempeño	HYŌKA
Medición del potencial 360°	SENZAI-TEKI
Adecuación puesto-persona	IKIGAI
Planes de carrera	MICHI
Manual de bienvenida	NYŪSHA

03 DESARROLLO

Transformación cultural	ARI
Diagnóstico integral de equipos	ENSO
Team debriefing	CHIMU
Conexión de equipos	GŌDŌ
Inteligencia emocional	AGATSU
Capacitación a la medida	MANABU
Desarrollo profesional	HATTATSU
Programa de pasantías	JISSEN

MODALIDADES

Todos nuestros talleres pueden impartirse de forma presencial, virtual o híbrida. Además, contamos con un espacio de facilitación propio con capacidad para 18 personas, disponible para nuestros clientes.

UNIDAD DE NEGOCIO 01

CAPTACIÓN Y EVALUACIÓN

01

Conectamos a las organizaciones con el talento que necesitan, mediante procesos robustos y evaluaciones modernas que reducen el riesgo en cada decisión de personas.

SAIYŌ

Reclutamiento y selección

Reclutamiento y referimiento de personal conforme a las necesidades de cada cliente, a través de un proceso robusto y de evaluaciones modernas.

MUSUBI

Reclutamiento masivo

Proceso diseñado para manejar alto volumen de candidatos, incluyendo ferias de empleo, sin sacrificar calidad. Reduce costos y tiempo, y prioriza una conexión genuina entre el talento y la organización desde el primer contacto.

SHINSA

Evaluación de personal y assessments

Batería de herramientas para evaluar el perfil, el potencial y el nivel de ajuste de las personas y los equipos en distintos contextos: selección, desarrollo, liderazgo o cultura organizacional. Evaluamos estilo de comportamiento, motivadores, competencias, inteligencia emocional, estrés, integridad y coeficiente intelectual, entre otros. Esta información permite potenciar fortalezas, desarrollar oportunidades de mejora y complementar las necesidades de unos con las fortalezas de otros.

SHIRU

Debriefing individual

Sistema de evaluación que mide el perfil conductual, los motivadores, el coeficiente emocional y las competencias de la persona, con una devolución orientada a su desarrollo.

TENKYO

Outplacement

Programa de desvinculación asistida que acompaña a los colaboradores que salen de la empresa en su reinserción laboral, con orientación y herramientas de evaluación, reflejando los valores de la organización.

Pregunta por nuestras evaluaciones: te ayudamos a elegir la herramienta adecuada para cada decisión.

UNIDAD DE NEGOCIO 02

CONSULTORÍA

02

HONNE

Encuesta de clima laboral

Metodología que combina encuesta digital y dinámica grupal para revelar lo que tu equipo realmente piensa y siente, y enfocar las acciones de cambio.

MIRAI

Medición del eNPS

Medición estratégica que transforma la voz de los colaboradores en una herramienta de mejora continua.

SHINDAN

Diagnóstico de Gestión Humana

Evaluación integral del departamento, de su equipo gestor y de la percepción interna sobre su funcionamiento, para identificar fortalezas, oportunidades y alineación estratégica.

KINMU

Diseño organizacional

Alinea la estructura con los objetivos: revisión y levantamiento de descripciones de puestos y funciogramas, para que cada persona esté en el lugar correcto, haciendo lo correcto.

SUKIRU

Modelo de competencias

Guía estratégica para identificar, desarrollar y alinear el talento con los objetivos de la organización.

HANTEI

Valoración de puestos

Análisis objetivo de cada posición según su contribución, complejidad y responsabilidad.

HYŌKA

Evaluación del desempeño

Sistema estratégico para alinear, valorar y desarrollar el desempeño del talento en la organización.

SENZAI-TEKI

Medición del potencial 360°

Evaluación de competencias blandas y metas desde todas las perspectivas: autoevaluación, pares, colaboradores y supervisores.

IKIGAI

Adecuación puesto-persona

Evalúa el ajuste entre los puestos y quienes los ocupan, para ubicar al talento donde más aporta o desarrollarlo.

MICHI

Planes de carrera

Diseño de planes de carrera que alinean las aspiraciones del talento con la estrategia organizacional.

NYŪSHA

Manual de bienvenida e inducción

Guía que acompaña al nuevo colaborador en su integración, con información clave sobre la cultura organizacional, los beneficios, las políticas internas y las expectativas de desempeño.

UNIDAD DE NEGOCIO 03

DESARROLLO

03

ARI

Transformación cultural

Proceso que evalúa los valores organizacionales y valida si la cultura provee la motivación que necesitan los líderes y si estos cuentan con las competencias para ejercer su rol. Genera dinámicas de trabajo en equipo orientadas a una cultura autodirigida y a una verdadera gestión por resultados.

ENSO

Diagnóstico integral de equipos

Intervención estructurada que invita al equipo a mirarse con honestidad, reflexionar sobre su dinámica interna y avanzar hacia un funcionamiento más consciente y efectivo.

CHIMU

Team debriefing

Herramientas poderosas para que el equipo se autocorrija, se cohesione, potencie sus habilidades y mejore su comunicación y rendimiento.

GŌDŌ

Conexión de equipos

Experiencias de alto impacto, apoyadas en metodologías como Meta Training, TBX, MTA Learning y Points of You, que fortalecen la confianza, la colaboración y el vínculo entre equipos.

AGATSU

Inteligencia emocional

Agatsu significa “la victoria sobre uno mismo”. Fortalece las habilidades emocionales de líderes y equipos para comprender y gestionar su impacto, promoviendo una cultura más saludable, consciente y productiva.

MANABU

Capacitación a la medida

Programas de aprendizaje y desarrollo, individuales y grupales, creados para responder a las necesidades de crecimiento de cada organización.

HATTATSU

Desarrollo profesional

Programa para potenciar las competencias, habilidades y conocimientos de los colaboradores y alcanzar un mayor desempeño profesional.

JISSEN

Programa de pasantías

Experiencia formativa para estudiantes en el entorno organizacional, que combina el aprendizaje de procesos con prácticas de bienestar.

POR QUÉ ELEGIRNOS

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

+400
CLIENTES ATENDIDOS

Desde 2007, **más de 400 clientes** han confiado en P&P TEAM para atraer, evaluar y desarrollar a su gente. Esa trayectoria nos da una comprensión profunda de los retos reales de las organizaciones dominicanas y la experiencia para convertirlos en resultados.

01 SOLUCIONES A LA MEDIDA

No aplicamos fórmulas genéricas: cada intervención parte de un diagnóstico y se diseña para las necesidades de tu organización.

02 METODOLOGÍA PROPIA

Programas desarrollados bajo Rippuru, nuestra metodología de crecimiento y expansión, con identidad inspirada en la cultura japonesa.

03 CICLO COMPLETO DEL TALENTO

Captación, evaluación, consultoría y desarrollo en un solo aliado, con una visión integral de la gestión humana.

04 EQUIPO EXPERTO Y CERTIFICADO

Equipo multidisciplinario con más de 20 años de experiencia y certificaciones internacionales en evaluación, coaching y facilitación.

05 ENFOQUE HUMANO

Trato cercano, cálido y personalizado, con el bienestar de las personas en el centro de cada proceso.

06 PROVEEDOR DEL ESTADO

Estamos registrados como proveedores del Estado dominicano (RPE 114021).

07 FLEXIBILIDAD DE MODALIDAD

Talleres presenciales, virtuales o híbridos, y espacio de facilitación propio para 18 personas.

08 RED DE ALIADOS

Alianzas estratégicas que amplían nuestras capacidades en procesos, aprendizaje vivencial y más.

IMPACTO EN LA COMUNIDAD

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Creemos que las empresas no solo generan resultados: también generan impacto.

Nuestros proyectos de Responsabilidad Social Empresarial nacen de esa convicción: aportar valor real a la comunidad, fortalecer el tejido humano y promover prácticas sostenibles que conecten propósito y acción. No se trata solo de cumplir un compromiso, sino de asumirlo con coherencia y sentido.

LÍDERES BETA

FUTUROS LÍDERES

Fortalece las relaciones entre estudiantes universitarios a través de sus asociaciones estudiantiles, brindándoles oportunidades de crecimiento y conectando sus perfiles con el mercado laboral.

COMUNIDAD SOKA

SOKA: CREACIÓN DE VALOR

Un espacio donde gestores de talento de diferentes empresas se reúnen bimensualmente en nuestras oficinas para formarse, crecer y encontrar soluciones a los temas actuales de la gestión humana.



JUNTOS LLEGAMOS MÁS LEJOS

ALIADOS ESTRATÉGICOS

HERALM

CONSULTORÍA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL



Firma especializada en Ingeniería Industrial que acompaña a P&P TEAM en el diseño, la optimización y la estandarización de procesos, para lograr operaciones más eficientes, medibles y sostenibles.

- **Gestión por procesos:** levantamiento, caracterización y mapeo.
- **Documentación operativa:** procedimientos, instructivos, políticas, flujogramas y manuales.
- **Análisis y diagnóstico:** brechas, cuellos de botella y oportunidades de mejora.
- **Rediseño y optimización:** simplificación y estandarización en tiempos, calidad y costos.
- **KPIs:** indicadores de eficiencia, productividad, calidad y cumplimiento.
- **Diseño organizacional:** estructuras, organigramas, roles y perfiles de puestos.
- **Capacitación técnica y gestión del cambio:** procesos, productividad y mejora continua.

Ing. Raysel Almonte · Ingeniera Industrial (INTEC) con más de 15 años de experiencia en gestión y documentación de procesos, productividad y mejora continua. Docente universitaria, facilitadora de programas técnico-profesionales y asesora asociada a P&P TEAM.

META TRAINING

APRENDIZAJE VIVENCIAL A TRAVÉS DEL JUEGO



Un espacio lúdico y guiado donde el aprendizaje sucede a través del juego, las metáforas y la experiencia compartida. En un entorno seguro, los participantes exploran, crean y participan activamente, desarrollando habilidades blandas de forma orgánica, sin presión ni miedo al error. Entre sus beneficios destacan el autoconocimiento, la comunicación, el trabajo en equipo, la creatividad y la confianza personal: transforma perfiles y equipos desde una mirada humana y divertida.

Stacy Santos · Licenciada en Psicología (PUCMM), con formación en Coaching, PNL y Liderazgo de Equipos (ENEB, España) y en Gestión del Talento por Competencias. Experiencia en reclutamiento y desarrollo organizacional; certificada como Metatrainer y en DISC & Motivadores PIAV (TTI Success Insights).

P&P TEAM
HUMAN RESOURCES

¡Gracias!

Gracias por tomarse el tiempo de conocer nuestra trayectoria y la esencia de P&P TEAM. Cada proyecto que asumimos nace de la convicción de que el talento humano es el verdadero motor de transformación de las organizaciones. Más que ofrecer servicios, buscamos construir relaciones basadas en confianza, coherencia y propósito compartido.

¡Conectamos y potencializamos al talento!

CONTACTO

TELÉFONO
809-241-4500

WHATSAPP
829-599-7222

CORREO
info@pypteam.net

WEB
www.pypteam.net

INSTAGRAM · LINKEDIN
@pypteam · pypteam

DIRECCIÓN
Autopista Duarte Km. 1, Plaza AyK, Mod. 205,
Santiago de los Caballeros,
República Dominicana

Conéctate